PEDOMAN PELAKSANAAN STUDI PELACAKAN ALUMNI (ALUMNI TRACER STUDY)

UNIVERSITAS JENDERAL ACHMAD YANI YOGYAKARTA

2018

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN i

KATA PENGANTAR ii

DAFTAR ISI iii

SK REKTOR iv

BAB I PENDAHULUAN 1

BAB II TINJAUAN UMUM DAN INDIKATOR KOMPETENSI ALUMNI 4

BAB III METODE SURVEY 7

BAB IV RANCANGAN ELEMEN SURVEY 9

BAB V PELAPORAN HASIL *TRACER STUDY* 11

BAB VI PENUTUP 12

LAMPIRAN – LAMPIRAN *TRACER STUDY* 13

YAYASAN KARTIKA EKA PAKSI
UNIVERSITAS JENDERAL ACHMAD YANI YOGYAKARTA
Jl. Siliwangi, Ring Road Barat, Gamping, Yogyakarta 55293
Telp. (0274) 552489, 552851 Fax. (0274) 557228 Website: www.unjaya.ac.id E-mail: info@unjaya.ac.id

SURAT KEPUTUSAN

Nomor : SKep / 062 / UNJANI / IX/ 2018

tentang

PEDOMAN PELAKSANAAN STUDI PELACAKAN ALUMNI (ALUMNI TRACER STUDY) UNIVERSITAS JENDERAL ACHMAD YANI YOGYAKARTA

REKTOR UNIVERSITAS JENDERAL ACHMAD YANI YOGYAKARTA,

Menimbang :

a. bahwa untuk mendapatkan data yang akurat terkait lulusan yang langsung bekerja, perlu pelaksaanan *tracer study* dengan melakukan desain, metodologi, dan kuesioner yang terstandar agar data dapat digunakan untuk kompilasi dan komparasi;
b. bahwa untuk meningkatkan manajemen mutu terkait *tracer study*, perlu perencanaan, pengendalian, dan peningkatan mutu pendidikan agar dapat berjalan dengan baik;
c. bahwa sehubungan dengan huruf a dan huruf b, perlu menetapkan Buku Pedoman Pelaksanaan Pelacakan Alumni *(Alumni Tracer Study)* Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta.

Mengingat :

1. Surat Keputusan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor : 166/KPT/I/2018 Tanggal 2 Februari 2018 tentang Izin Penggabungan Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Jenderal Achmad Yani Yogyakarta di Yogyakarta dan Sekolah Tinggi Manajemen Informatika dan Komputer Jenderal Achmad Yani di Yogyakarta Menjadi Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta di Yogyakarta yang diselenggarakan oleh Yayasan Kartika Eka Paksi.
2. Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2003, tentang Sistem Pendidikan;
3. Peraturan Pemerintah Nomor 19 Tahun 2005, tentang Standar Nasional Pendidikan;
4. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi;

// 5. Statuta .....

5. Statuta Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta;
6. Organisiasi dan Tugas Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta;
7. Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi (BAN-PT).

Memperhatikan : Hasil Rapat Koordinasi Bidang Kemahasiswaan dan Alumni dengan Para Pimpinan Universitas dan Pimpinan Fakultas serta Pertimbangan Pimpinan Universitas.

MEMUTUSKAN

Menetapkan :

KESATU : Memberlakukan Buku Pedoman Pelaksanaan Pelacakan Alumni *(Alumni Tracer Study)* di Lingkungan Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta sebagaimana tercantum dalam lampiran peraturan ini.

KEDUA : Hal-hal yang belum tercantum dalam peraturan ini akan diatur tersendiri melalui Peraturan Rektor.

KETIGA : Peraturan ini mulai berlaku sejak tanggal ditetapkan.

Ditetapkan di Yogyakarta
Pada tanggal 20 September 2018

Rektor,

UNIVERSITAS JENDERAL ACHMAD YANI YOGYAKARTA
REKTOR

Dr. Drs. Djoko Susilo, S.T., M.T.
NRP. 2017.13.0099

Tembusan:
1. Ketua BPH Unjani Yogyakarta
2. Para Wakil Rektor Unjani Yogyakarta
3. Ke. LPM Unjani Yogyakarta
4. Ke. SPI Unjani Yogyakarta
5. Para Kabiro Unjani Yogyakarta
6. Para Dekan Unjani Yogyakarta
7. Para Ketua Program Studi Unjani Yogyakarta
8. Para Kabag. Akademik dan Kemahasiswaan Unjani Yogyakarta
9. Para Kaur. Ke-Mhs-an, Alumni & Pusat Karir Unjani Yogyakarta

PEDOMAN PELAKSANAAN
STUDI PELACAKAN ALUMNI
(ALUMNI TRACER STUDY)
UNIVERSITAS JENDERAL ACHMAD YANI YOGYAKARTA

Disahkan,

Di Yogyakarta

Pada tanggal 20 September 2018

Rektor,

Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta

Dr. Drs. Djoko Susilo, S.T., M.T.

NRP. 2017.13.0099

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Kuasa, karena atas berkah, rahmat, dan karunia-Nya, penyusunan Buku Pedoman Pelaksanaan Studi Pelacakan *(Tracer Study)* Alumni Universitas Jenderal Achmad Yani (Unjani) Yogyakarta dapat diselesaikan.

Buku ini disusun sebagai salah satu upaya Unjani Yogyakarta untuk meningkatkan manajemen mutu pendidikan agar perencanaan, pengendalian, dan peningkatan mutu program studi berjalan dengan baik.

Pelaksanaan *tracer study* perlu dilakukan untuk mendapatkan gambaran yang obyektif tentang informasi kesuksesan lulusan di dunia kerja yang meliputi status, karir, pendapatan, serta relevansi antara pengetahuan dan keterampilan dengan pekerjaannya yang merupakan salah satu kegiatan yang tercakup dalam langkah-langkah perencanaan mutu, sehingga dibutuhkan desain, metodologi, dan kuesioner yang terstandar dapat digunakan untuk kompilasi dan komparasi pelacakan data alumni serta digunakan secara khusus untuk mendorong perbaikan proses pembelajaran melalui pengembangan kurikulum yang relevan dengan kebutuhan dunia kerja.

Buku Pedoman Pelaksanaan Studi Pelacakan *(Tracer Study)* Alumni ini berisikan Metode Survey, Rancangan Elemen Survey dan Pelaporan Hasil *Tracer Study* terhadap Alumni Unjani Yogyakarta.

Diharapkan dengan terbitnya buku ini, dapat digunakan sebagai pedoman dalam pelaksanaan *tracer study* di lingkungan Unjani Yogyakarta, dan lebih dapat mempersiapkan calon lulusannya untuk bersaing di pasar kerja yang kompetitif, sebagai bentuk tanggung jawab.

Terima kasih kami ucapkan kepada Tim Penyusun Buku Pedoman Pelaksanaan Studi Pelacakan *(Tracer Study)* Alumni Unjani Yogyakarta yang telah meluangkan waktu, pikiran dan tenaga hingga buku ini dapat diselesaikan. Kritik dan saran dari berbagai pihak sangat diharapkan demi kesempurnaan buku ini untuk masa mendatang.

Yogyakarta, 20 September 2018

Rektor,

UNIVERSITAS JENDERAL ACHMAD YANI
REKTOR
YOGYAKARTA

Dr. Drs. Djoko Susilo, S.T., M.T.

NRP. 2017.13.0099

Lampiran Keputusan Rektor Unjani Yogyakarta
Nomor SKep / 062 / UNJANI / IX / 2018
Tanggal 20 September 2018

PEDOMAN PELAKSANAAN STUDI PELACAKAN ALUMNI
(ALUMNI TRACER STUDY)
UNIVERSITAS JENDERAL ACHMAD YANI YOGYAKARTA

BAB I
PENDAHULUAN

1. Latar Belakang

Evaluasi terhadap kualitas lulusan perguruan tinggi merupakan sebuah keharusan dalam rangka meningkatkan mutu lulusan dan wahana korektif atas kebijakan yang diterapkan dalam suatu program studi. *Stakeholder* atau masyarakat pengguna lulusan perguruan tinggi akan merasa puas dengan pelayanan yang diberikan apabila harapan dan keinginan mereka tercapai melalui pembelajaran di perguruan tinggi. Penelitian mengenai keterampilan lulusan sebagai pekerja sangat dibutuhkan untuk mengerti spesifikasi kompetensi dasar lulusan yang diinginkan oleh pasar kerja. Alasan lainnya adalah kebutuhan institusi untuk memperoleh informasi, kebijakan atau permintaan dari pemerintah maupun industri. Studi tentang penelusuran lulusan umumnya disebut *tracer study*.

Tracer study merupakan studi yang dilakukan terhadap lulusan perguruan tinggi yang terkait dengan transisi perguruan tinggi dan dunia kerja. Sasaran studi adalah lulusan perguruan tinggi baik yang sudah bekerja pada suatu instansi maupun wirausaha atau yang belum bekerja. *Tracer study* juga merupakan perencanaan dan pengambilan keputusan pada institusi pendidikan, perencanaan alokasi sumber daya manusia baik di instansi pemerintah, swasta, maupun kalangan industri. *Tracer study* juga didefinisikan sebagai kesesuaian antara hasil pendidikan dengan bidang kerja, dan *tracer study* merupakan informasi tentang suasana kerja dan kondisi responden pada saat masuk kerja.

Penelusuran terhadap alumni juga semakin penting ditengah kompetisi antar perguruan tinggi baik perguruan tinggi negeri maupun swasta. Setidaknya dengan adanya evaluasi lulusan tersebut maka dapat diketahui tingkat penyerapan pasar kerja terhadap lulusan, kesesuaian antara materi kurikulum yang diajarkan dengan yang dibutuhkan pasar dan teridentifikasikannya

agenda-agenda perbaikan kebijakan dalam rangka peningkatan kualitas lulusan. Sehingga lulusan dari Program Studi yang dimiliki Universitas Jenderal Achmad Yani (Unjani) Yogyakarta dapat bersaing dengan lulusan dari perguruan tinggi lain baik secara lokal, nasional dan bahkan internasional. Unjani Yogyakarta hendaknya dapat melakukan usaha yang semaksimal mungkin dalam menyiapkan lulusan (alumni) tidak hanya melalui sistem pendidikan yang berkualitas dan professional, namun juga melalui jaringan alumni yang efektif dan efisien.

Pedoman Pelaksanaan Studi Pelacakan Alumni *(Alumni Tracer Study),* perlu disiapkan secara matang oleh Unjani Yogyakarta untuk dapat mengidentifikasi kualitas lulusan masing-massing program studi yang ada, di samping itu juga untuk mengidentifikasi profil kompetensi alumni, mengetahui relevansi kurikulum yang diterapkan dengan kebutuhan *stakeholder* dalam memberikan masukan pada pengembangan kurikulum, memperoleh gambaran kompetensi yang dibutuhkan pengguna lulusan serta memberikan masukan untuk akreditasi. Oleh karena itu dipandang perlu Buku Pedoman Pelaksanaan Studi Pelacakan Alumni *(Alumni Tracer Study)* agar seluruh program studi yang ada, dapat terus melakukan secara berkesinambungan dalam mengidentifikasi mengenai profil lulusannya, sehingga dapat dijadikan acuan untuk pengembangan kurikulum dan sekaligus digunakan sebagai jaringan alumni untuk memperoleh data pekerjaan alumni.

Pengukuran sasaran mutu yang berkaitan dengan lulusan, yaitu "Lulusan bekerja dalam enam bulan pertama" dan capaian kompetensi lulusan Unjani Yogyakarta yang meliputi keagamaan, kebangsaan, kewirausahaan, bahasa inggris, multikultural memerlukan *tracer study*. Untuk itu, rumusan parameter dan indikator dalam Buku Pedoman ini diturunkan.

2. Maksud dan Tujuan
   a. Maksud dari Pedoman ini, adalah memberikan gambaran tentang kegiatan pokok pelaksanaan *tracer study* di Unjani Yogyakarta.
   b. Tujuan dari Pedoman ini, adalah tersusunnya instrumen data untuk *tracer study* Alumni Unjani Yogyakarta untuk :
      1) Kepentingan evaluasi capaian kompetensi, kajian keunggulan *outcomes* yang meliputi keunggulan capaian program studi dan ke-Unjani-an.
      2) Kepentingan proses evaluasi berkelanjutan terhadap kurikulum dan ektra kurikuler serta aktivitas pengembangan akademik, baik di level Universitas, Fakultas, dan Program Studi.
      3) Pertanggungjawaban Unjani Yogyakarta dalam menyiapkan anak didiknya dalam menghadapi dunia kerja pada masa mendatang.

4) Dasar pengembangan Unjani Yogyakarta selanjutnya, dalam memenuhi kriteria akreditasi/sertifikasi (BAN-PT, ISO, dan lain-lain).

3. Sasaran dan Keluaran

a. Sasaran, yang diharapkan adalah tersusunya :

1) parameter dan tolak ukur data;
2) standar minimal sajian informasi;
3) metode pengambilan data;
4) metode analisis data; dan
5) sistem pengelolaan pelaksanaan pengambilan dan pengolahan data informasi dan kajian.

b. Keluaran, yang diharapkan adalah diperolehnya :

1) dokumen profil lulusan masing-masing program studi Unjani Yogyakarta dari seluruh angkatan;
2) rekomendasi perbaikan sistem penyelenggaraan pendidikan dan pengajaran di masing-masing program studi yang ada di Unjani Yogyakarta.

4. Manfaat

Manfaat dari hasil *tracer study* ini, diantaranya :

a. dapat digunakan sebagai indikator efisiensi eksternal pada institusi perguruan tinggi, dan sebagai dasar untuk menyelenggarakan dialog dengan kalangan bisnis, industri, atau pengguna lulusan lainnya;
b. dapat digunakan untuk menentukan prioritas dan penentuan model pendidikan/pelatihan yang dikembangkan sesuai dengan karakteristik institusi;
c. digunakan sebagai pengembangan konsep yang tepat dalam implementasi model pengembangan pendidikan/pelatihan
d. sebagai bahan pertimbangan, guna melakukan perbaikan sistem pendidikan dan pengajaran di masing-masing program studi yang ada di Unjani Yogyakarta;
e. sebagai bahan pertimbangan, guna menaikan peringkat lulusan program studi yang ada di Unjani Yogyakarta.

BAB II

TINJAUAN UMUM DAN INDIKATOR KOMPETENSI ALUMNI

1. Pengertian Umum
   a. **Alumni** adalah seseorang yang telah lulus pendidikan atau pernah menempuh pendidikan di Unjani Yogyakarta.
   b. **Orang tua** adalah orang tua atau wali alumni.
   c. **Pengguna** adalah pihak-pihak yang memanfaatkan jasa alumni Unjani Yogyakarta (pemerintah, dunia industri, dan masyarakat pada umumnya).
   d. **Pekerja** adalah rekan sejawat dalam kerja alumni.
   e. **Klien** adaiah orang atau pihak yang menggunakan jasa dan barang hasil kerja profesi atau wirausaha alumni.

2. Konsep Dasar
   a. Data untuk *tracer study* yang dimaksud adalah semua bentuk penilaian terhadap capaian kompetensi alumni.
   b. Kompetensi yang akan dinilai meliputi kompetensi keunikan ke-Unjani-an yang diunggulkan dan keunikan keprodian yang diunggulkan serta data lain yang relevan.
   c. Data yang relevan meliputi masa studi, masa tunggu mempunyai pekerjaan pertama, relevansi pekerjaan dengan bidang studi.
   d. Informasi yang akan dijaring adalah penilaian dan alumni, orang tua, pengguna dan pekerja dan klien terhadap obyek penilaian kompetensi lulusan/alumni yang bersangkutan.
   e. Penjaringan informasi meliputi dua sifat yaitu tertutup dan terbuka.
      Penjaringan data tertutup dilakukan untuk mengevaluasi ketercapaian standar kompetensi unggulan dan kecederungannya.
      Penjaringan data terbuka dilakukan untuk menjaring masukan dan *stakeholder* untuk kepentingan antara lain evaluasi rumusan tujuan dan program *outcomes* serta kurikulum.
   f. Penentuan parameter dan indikator, sajian data minimal dan metoda analisis akan mempertimbangkan aspek substansi dan aspek praktis termasuk parameter dan tolok ukur badan akreditasi.

3. Parameter dan Indikator

a. Parameter dan indikator data alumni yang berkaitan dengan capaian kompetensi ke-Unjani-an meliputi :

1) Integritas, diukur dengan indikator :
   a) Religiusitas dan kejujuran.
   b) Pengamalan ajaran agama.
   c) Etika dan moral.
   d) Disiplin.
   e) Menjaga citra institusi.

2) Multikultural, diukur dengan indikator :
   a) Cinta tanah air.
   b) Toleran dengan perbedaan.

3) Profesionalisme, diukur dengan indikator :
   a) Pengetahuan kompetensi teknis.
   b) Kemampuan bekerja mandiri/mengambil inisiatif.
   c) Komitmen/dedikasi dalam pekerjaan.
   d) Kemampuan analisis dan *problem solving*.
   e) Kerja di bawah tekanan.

4) Kemampuan komunikasi, diukur dengan indikator :
   a) *Entertainment*.
   b) Kemampuan presentasi.
   c) Kemampuan interpersonal.

5) Kemampuan berbahasa asing, diukur dengan indikator :
   a) Bahasa Inggris.
   b) Bahasa asing lainnya.

6) Penggunaan dan pemanfaatan teknologi informasi, diukur dengan indikator : Kemampuan menggunakan teknologi informasi.

7) Kerja Tim, diukur dengan indikator :
   a) Kepemimpinan.
   b) Bekerjasama dalam tim.

8) Pengembangan diri, diukur dengan indikator :

a) Kemampuan beradaptasi
b) Kreatif/inovatif
c) Kemampuan belajar hal-hal baru.
d) Entrepreneurship.

b. Parameter dan tolok ukur data alumni yang berkaitan dengan capaian kompetensi keprodian sesuai prodi yang ada di lingkungan Unjani Yogyakarta.

Parameter dan tolok ukur data alumni yang berkaitan dengan capaian kompetensi keprodian terdiri dan 3 (tiga) aspek, yaitu :

1) Keahlian bidang ilmu.
Aspek ini memuat parameter kompetensi yang harus dimiliki oleh alumni sesuai dengan disiplin keilmuannya.

2) Keunggulan spesifik.
Aspek ini memuat parameter kompetensi keunggulan yang harus dimiliki oleh alumni sebagai keunikan yang membedakan prodi tertentu di Unjani Yogyakarta dengan prodi yang sama di perguruan tinggi lain.

3) Keahlian berdasarkan profesionalisme.
Aspek ini memuat parameter kompetensi alumni prodi dalam praktek profesi sesuai bidang ilmunya.

4. Indikator Pengukuran
Indikator pengukuran untuk penilaian tertutup berupa skala ordinal 1 (sangat kurang), 2 (kurang), 3 (baik), 4 (sangat baik)

BAB III
METODE SURVEY

Tahap-tahap pelaksanaan *tracer study* mencakup 3 (tiga) langkah, yaitu :

1. Konsep dan Pengembangan Instrumen, dapat ditunjukkan sebagai berikut :
   a. mendefinisikan tujuan survei;
   b. mendesain survei (menyeleksi lulusan yang akan menjadi responden dan menentukan strategi dalam penelusurun lulusan);
   c. penentuan konsep teknis untuk pelaksanaan surveri;
   d. merumuskan item-item pertanyaan dan tanggapan-tanggapan;
   e. membuat kuesioner.

   Berkaitan dengan pengembangan instrumen penelitian dibutuhkan tanggapan-tanggapan terhadap :

   a. Institusi, meliputi :
      1) identitas responden;
      2) substansi, menyangkut jumlah karyawan, kurikulum, IPK, lama studi, waktu tunggu pekerjaan pertama, dan bursa kerja.
   b. Mahasiswa, meliputi :
      1) identitas responden;
      2) latar belakang pendidikan, tanggapan terhadap fasilitas dan harapan dari pekerjaan dan karir dimasa yang akan datang.
   c. Pengguna lulusan *(user)*, meliputi :
      1) karakterisasi tempat kerja;
      2) data pekerja;
      3) *recruitment*;
      4) *training*, dan
      5) kondisi dalam bekerja.
   d. Lulusan/pekerja yang meliputi :
      1) identitas responden;
      2) latar belakang pendidikan;
      3) informasi selama mencari pekerjaan, dan
      4) komentar terhadap program studi.

2. Pengumpulan Data

Setelah dilakukan pengembangan instrumen dan penyelesaian penyusunan kuesioner untuk berbagai kelompok responden, maka tahap berikutnya adalah pengumpulan data. Pada tahap ini juga disusun tahapan pekerjaan sebagai berikut :

a. melakukan pelatihan terhadap tim survei;
b. mendistribusikan dan mengumpulkan kuesioner;
c. penjaminan terhadap partisipasi responden yang tinggi.

Mendistribusikan dan mengumpulkan data (kuesioner), dapat dilakukan melalui *Personal interview*, *Personal administration*, *Mail survey*, *Telephone survey*, dan *Online survey*.

3. Analisis Data dan Pelaporan

Langkah ketiga adalah mencakup beberapa kegiatan yang secara berturut-turut disusun sebagai berikut :

a. mendefinisikan sistem pengkodeaan untuk tanggapan-tanggapan dari pertanyaan terbuka;
b. melakukan pengkodean tanggapan dan pertanyaan terbuka;
c. data entry dan data editing *(quality control)*;
d. analisis data;
e. persiapan laporan hasil survei;
f. melakukan *workshop* dengan mahasiswa, lulusan, dan pengguna lulusan.

BAB IV
RANCANGAN ELEMEN SURVEY

Rancangan elemen survei, mencakup pembahasan tentang waktu setelah wisuda, metode pengambilan sampel, metode pengumpulan data, dan panjang kuesioner. Masing-masing elemen survei tersebut akan diuraikan sebagai berikut :

1. Waktu Setelah Lulusan

   Tracer study terhadap program-program studi di Unjani Yogyakarta dilakukan setelah mahasiswa tersebut di wisuda, namun waktu yang tepat dapat dilakukan setelah 6 (enam) bulan wisuda, waktu setelah 3 (tiga) tahun wisuda, dan waktu setelah 5 (lima) tahun wisuda.

   Tujuannya agar mendapatkan informasi atas pertanyaan transisi dunia pendidikan dengan dunia kerja, proses transisi pada pekerjaan pertama kali, tentang karir awal sebagai retrospeksi dan karir awal sebagai retrospeksi dan jenjang karir para lulusan.

2. Metode Pengambilan Sampel

   a. Sampel survei

      Sampel alumni Unjani Yogyakarta yang dapat terdata dan dilacak. Dalam studi penelusuran lulusan, penentuan target responden, bisa berdasarkan survei terhadap populasi atau survei terhadap sampel.

   b. Teknik penentuan sampel

      Sampel alumni, diperoleh melalui teknik *Convenience Sampling* atau *Accidental Sampling*. Teknik ini ditekankan pada cara pengambilan sampel semata-mata memilih siapa saja yang dapat diraih pada saat survei dilakukan sebagai respondennya.

   c. Metode pengambilan data

      Pengambilan data, dilakukan dengan metode *online* dan *offline*. Metode *online* dengan menggunakan layanan melalui *website*, sedangkan metode *offline* melalui media temu alumni, relasi, dan sebagainya.

   d. Verifikasi data

      Verifikasi data, dilakukan secara langsung. Setiap responden yang menjadi objek dari *tracer study* ini, datang langsung ke Unjani Yogyakarta untuk mengisi *quesioner* yang telah disediakan melalui layanan *online*. Sedangkan melalui metode *offline*, data juga diperoleh secara langsung, karena responden dan pihak panitia *tracer study* adalah rekan sejawat.

e. Jenis Data

Pertanyaan-pertanyaan, dikelompokkan dalam 2 (dua) bagian, yaitu :

1) Identitas lulusan, terdiri dari :
   a) nama;
   b) nomor pokok mahasiswa;
   c) jenis kelamin;
   d) alamat rumah;
   e) nomor telepon / handphone;
   f) email;
   g) status pekerjaan.

2) Data terkait selama studi dan lulusan.

Setiap responden tidak menjawab seluruh pertanyaan, namun menjawab bagian yang relevan dengan aktifitas yang mereka lakukan pada saat survei.

BAB V
PELAPORAN HASIL TRACER STUDY

Tahap akhir dari suatu proses penilaian atau survei adalah penyusunan laporan hasil *tracer studi* yang telah dilakukan. Pada *tracer study* di Unjani Yogyakarta akan diakhiri dengan kegiatan penyusunan laporan yang berisikan sebagai berikut :

BAB I PENDAHULUAN

1. Latar Belakang
2. Tujuan Studi
3. Keluaran Yang Diharapkan
4. Manfaat Keluaran

BAB II METODE PENELITIAN

1. Ruang Lingkup Kajian
2. Tahapan Pelaksanaan
3. Analisa Data

BAB III HASIL SURVEI

BAB IV KESIMPULAN

BAB VI
PENUTUP

Tracer study ditargetkan pada seluruh populasi, bukan pada kelompok sampel yang sudah dipilih sebelumnya. Target populasi pelaksanaan *tracer study* tahun berjalan adalah seluruh lulusan yang menjadi anggota kohort lulusan (bukan kohort angkatan masuk).

Parameter dan indikator sebagaimana dimaksud diatas, merupakan rumusan lengkap. Adapun pelaksanaan *tracer study* dapat dilakukan secara bertahap setiap tahunnya guna memenuhi kebutuhan data nasional dan salah satunya adalah memenuhi persyaratan kelengkapan data akreditasi perguruan tinggi maupun program studi.

Hasil *Tracer study* diharapkan dapat disosialisasikan kepada berbagai pihak terkait untuk evaluasi kinerja Unjani Yogyakarta, dan secara khusus untuk mendorong perbaikan proses pembelajaran di Unjani Yogyakarta melalui pengembangan kurikulum yang relevan dengan kebutuhan dunia kerja.

Ditetapkan di Yogyakarta
Pada tanggal 20 September 2018

Rektor,

UNIVERSITAS JENDERAL ACHMAD YANI
REKTOR
YOGYAKARTA

Dr. Drs. Djoko Susilo, S.T., M.T.
NPP. 2017.13.0099

Sublampiran A *(Tracer Study Survey)*
Lampiran Keputusan Rektor Unjani Yogyakarta
Nomor SKep / 062 / UNJANI / IX / 2018
Tanggal 20 September 2018

TRACER STUDY SURVEY
UNIVERSITAS JENDERAL ACHMAD YANI YOGYAKARTA

Kepada Yth. **Alumni**
Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta

Melalui Surat ini kami mengharap kepada Alumni untuk meluangkan waktu mengisi survei ini sebagai penelusuran Alumni Universitas Jenderal Achmad Yani (Unjani) Yogyakarta untuk menuju yang lebih baik.

Survei ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis tingkat kompetensi lulusan yang di peroleh di pendidikan dan aplikasinya di dunia kerja, sehingga pesan dan saran dari Alumni sangat kami perlukan untuk peningkatan mutu dan kualitas lulusan berikutnya, ini sesuai amanat dari Kemenristekdikti melalui Kopertis Wilayah V tentang penelusuran Alumni .

Survei ini kami tujukan khusus Alumni Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta, waktu pengisian survei ini segera setelah mendapatkan pekerjaan atau maksimal 1 tahun sejak kelulusan, pengiriman berkas lampiran survei ini melalui kantor pos, kami lampiri perangko balasan.

Unjani Yogyakarta menjamin kerahasiaan informasi yang di berikan dan hanya akan dipergunakan untuk kepentingan kampus.

Atas perhatian dan kerja samanya kami ucapkan terima kasih.

Salam sukses, sehat, dan bahagia.

Yogyakarta,.....

Bagian kemhasiswaan dan Alumni
Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta

(.....)

Subsublampiran 1 Sublampiran A
Lampiran Keputusan Rektor Unjani Yogyakarta
Nomor SKep / 062 / UNJANI / IX / 2018
Tanggal 20 September 2018

TRACER STUDY SURVEY
UNIVERSITAS JENDERAL ACHMAD YANI YOGYAKARTA

A. IDENTITAS

1	Nomor NPM	
2	Tahun Lulusan	
3	Nama Alumni	
4	Telepon/HandPhone.	
5.	Email	

B. TRACER STUDY

1. Menurut Anda seberapa besar penekanan pada metode pembelajaran di bawah ini dilaksanakan di program studi Anda ?

   (Pilih jawaban yang sesuai dengan keadaan saudara dengan jujur. Beri tanda silang (X) pada jawaban yang saudara pilih).

No.	Metode Pembelajaran	Tanggapan Pihak Pengguna				
		Sangat Baik	Baik	Cukup Baik	Kurang	Tidak Sama Sekali
1	Perkuliahan					
2	Demonstrasi					
3	Partisipasi dalam proyek riset					
4	Magang					
5	Praktikum					
6	Kerja lapangan					
7	Diskusi					

2. Kapan Anda mulai mencari pekerjaan? Mohon pekerjaan sambilan tidak dimasukkan.
   a. Kira-kira ..... bulan sebelum lulus
   b. Kira-kira ..... bulan sesudah lulus
   c. Saya tidak mencari kerja (langsung ke pertanyaan No. 7)

3. Bagaimana Anda mencari pekerjaan tersebut ? Jawaban bisa lebih dari satu.
   a. Melaui Iklan di Koran,majalah, brosur.
   b. Melamar ke perusahaan tanpa mengetahui lowongan yang ada.
   c. Pergi ke bursa/pameran kerja.
   d. Mencari lewat internet/iklan online/milis.
   e. Dihubungi oleh perusahaan.
   f. Menghubungi Kemenakertrans.
   g. Menghubungi agen tenaga kerja komersial/swasta.
   h. Memperoleh informasi dari pusat/kantor pengembangan karir Universitas.
   i. Menghubungi kantor Tracer study/hubungan alumni.
   j. Membangun jejaring (network) sejak masih kuliah.
   k. Melalui relasi (misalnya dosen, orangtua, saudara, teman, dll.).
   l. Membangun bisnis sendiri.
   m. Melalui penempatan kerja atau magang.
   n. Bekerja di tempat yang sama dengan tempat kerja semasa kuliah.
   o. Lain-lain.

4. Kapan perkiraan waktu (sebelum dan sesudah kelulusan) untuk memperoleh perkerjaan pertama ?
   a. Kira-kira ..... bulan sebelum lulus
   b. Kira-kira ..... bulan setelah lulus

5. Berapa perusahaan/instansi/institusi yang sudah Anda lamar (lewat surat atau email) sebelum Anda memperoleh pekerjaan pertama.
   Perusahaan/instansi/institusi : .....

6. Berapa banyak perusahaan/instansi/institusi yang merespon lamaran Anda ?
   Perusahaan /instansi/institusi : .....
   a. Berapa banyak perusahaan/instansi/institusi yang mengundang Anda untuk wawancara?
   b. Perusahaan /instansi/institusi : .....

7. Apakah Anda bekerja saat ini (termasuk kerja sambilan atau wirausaha) ?
   a. Ya (jika ya, lanjutkan ke pertanyaan No.10)
   b. Tidak

8. Bagaimana Anda menggambarkan situasi Anda saat ini? *Jawaban bisa lebih dari satu*
   a. Saya masih belajar/melanjutkan kuliah profesi atau pascasarjana.
   b. Saya menikah.
   c. Saya sibuk dengan keluarga dan anak-anak.
   d. Saya sekarang sedang mencari pekerjaan.
   e. Lainnya.

9. Apakah Anda aktif mencari pekerjaan dalam 4 minggu terakhir? Pilihlah Satu Jawaban. Kemudian lanjut pertanyaan No. 15
   a. Tidak
   b. Tidak, tapi saya sedang menunggu hasil lamaran kerja
   c. Ya, saya akan mulai bekerja dalam 2 minggu ke depan
   d. Ya, tapi saya belum pasti akan bekerja dalam 2 minggu ke depan
   e. Lainnya

10. Apa jenis perusahaan/instansi/institusi tempat Anda bekerja sekarang?
   a. Instansi pemerintah (termasuk BUMN)
   b. Organisasi non-profit/Lembaga Swadaya Masyarakat
   c. Perusahaan Swasta
   d. Wiraswasta/Perusahaan Sendiri
   e. Lainnya, tuliskan : .....

11. Kira-Kira berapa pendapatan Anda setiap bulannya?
   a. Dari pekerjaan utama : Rp .....
   b. Dari Lembur dan Tips : Rp .....
   c. Dari Pekerjaan Lainnya : Rp .....

12. Seberapa erat hubungan antara bidang studi dengan pekerjaan Anda?
   a. Sangat Erat
   b. Erat
   c. Cukup Erat
   d. Kurang Erat
   e. Tidak Sama sekali

13. Tingkat pendidikan apa yang paling tepat/sesuai untuk pekerjaan Anda saat ini?
   a. Setingkat Lebih Tinggi
   b. Tingkat yang Sama
   c. Setingkat Lebih Rendah
   d. Tidak Perlu Pendidikan Tinggi

14. Jika menurut Anda pekerjaan Anda saat ini tidak sesuai dengan pendidikan Anda, mengapa Anda mengambilnya? Jawaban bisa lebih dari satu.
   a. Pertanyaan tidak sesuai pekerjaan saya sekarang sudah sesuai dengan pendidikan saya
   b. Saya belum mendapatkan pekerjaan yang lebih sesuai
   c. Di perkerjaan ini saya memperoleh prospek karir yang baik
   d. Saya lebih suka bekerja di area pekerjaan yang tidak ada hubungannya dengan pendidikan saya.
   e. Saya dipromosikan ke posisi yang kurang berhubungan dengan pendidikan saya dibandingkan posisi sebelumnya.
   f. Saya dapat memperoleh pendapatan yang lebih tinggi di pekerjaan ini.

g. Pekerjaan saya saat ini lebih aman/terjamin/secure
h. Pekerjaan saya saat ini lebih menarik
i. Pekerjaan saya saat ini lebih memungkinkan saya mengambil pekerjaan tambahan/jadwal yang fleksibel, dll
j. Pekerjaan saya saat ini lokasinya lebih dekat dari rumah saya.
k. Pekerjaan saya saat ini dapat lebih menjamin kebutuhan keluarga saya
l. Pada awalnya meniti karir ini, saya harus menerima pekerjaan yang tidak berhubungan dengan pendidikan saya
m. Lainnya.

15. Isilah perbandingan pernyataan kompetensi Anda pada saat lulus dan pada saat ini kompetensi apa yang diperlukan di dalam pekerjaan.

(Pilih jawaban yang sesuai dengan keadaan saudara dengan jujur. Beri tanda silang (X) pada jawaban yang saudara pilih)

No	Pada saat lulus, pada tingkat mana kompetensi di bawah ini Anda kuasai?			Keterangan	Pada saat ini, pada tingkat mana kompetensi di bawah ini diperlukan dalam pekerjaan		
	Pernyataan Alumni				Pernyataan Alumni		
	Baik	Cukup	Kurang		Baik	Cukup	Kurang
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*	*7*	*8*
1				Pengetahuan di bidang atau disiplin ilmu Anda			
2				Pengetahuan di luar bidang atau disiplin ilmu Anda			
3				Pengetahuan Umum			
4				Bahasa Inggris			
5				Keterampilan Internet			
6				Keterampilan Komputer			
7				Berpikir Kritis			
8				Keterampilan Riset			
9				Kemampuan belajar			
10				Kemampuan Berkomunikasi			
11				Bekerja di bawah tekanan			
12				Manajemen waktu			
13				Bekerja secara mandiri			
14				Bekerja dalam tim/bekerja sama dengan orang lain			
15				Kemampuan dalam memecahkan masalah			
16				Negosiasi			

1	2	3	4	5	6	7	8
17				Kemampuan analisis			
18				Toleransi			
19				Kemampuan adaptasi			
20				Loyalitas			
21				Integritas			
22				Bekerja dengan orang yang berbeda budaya maupun latar belakang			
23				Kepimpinan			
24				Kemampuan dalam memegang tanggung jawab			
25				Inisiatif			
26				Manajemen proyek/program			
27				Kemampuan untuk memrementasikan ide/produk/laporan			
28				Kemampuan dalam menulis laporan, memo, dan dokumen			
29				Kemampuan untuk terus belajar sepanjang hayat			

Yogyakarta, ...

Tanda Tangan Alumni

(.....)

Subsublampiran 2 Sublampiran A
Lampiran Keputusan Rektor Unjani Yogyakarta
Nomor SKep / 062 / UNJANI / IX / 2018
Tanggal 20 September 2018

DIAGRAM
TRACER STUDY SURVER

Alumni

1. Metode pembelajaran.
2. Mencari pekerjaan.
   a. Ya
   b. Tidak
3. Cara mencari pekerjaan.
4. Waktu memperoleh pekerjaan.
5. Jumlah perusahaan/instansi/institusi yang dilamar.
6. Perubahan/instansi/institusi yang merespon lamaran.
7. Saat ini bekerja?
   a. Ya
   b. Tidak
8. Situasi Anda saat ini
9. Aktif mencari pekerjaan
10. Jenis perusahaan/instansi/institusi
11. Pendapatan
12. Keeratan hubungan bidang studi dengan pekerjaan
13. Tingkat pendidikan yang sesuai dengan perkerjaan Anda
14. Jika menutut Anda pekerjaan saat ini tidak sesuai
15. Perbandingan kompetensi
    - Saat lulus
    - Saat ini

Rektor,

Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta

Dr. Drs. Djoko Susilo, S.T., M.T.
NPP. 2017.13.0099

Sublampiran B *(Kuesioner Ev. Pengguna Lulusan)*
Lampiran Keputusan Rektor Unjani Yogyakarta
Nomor SKep / 062 / UNJANI / IX / 2018
Tanggal 20 September 2018

KUESIONER EVALUASI PENGGUNA LULUSAN
UNIVERSITAS JENDERAL ACHMAD YANI YOGYAKARTA

Kepada Yth. **Pimpinan**

di .....

Melalui Surat ini kami mengharap kepada Bapak/Ibu pengguna Alumni dari Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta untuk meluangkan waktu mengisi kuesioner ini sebagai penelusuran Alumni Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta. Kuesioner ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis tingkat kompetensi lulusan yang di peroleh di pendidikan dan aplikasinya di dunia kerja, sehingga pesan dan saran dari pengguna Alumni sangat kami perlukan untuk peningkatan mutu dan kualitas lulusan berikutnya, ini sesuai amanat dari Kemenristekdikti melalui Kopertis Wilayah V tentang penelusuran Alumni.

Waktu pengisian survei ini segera setelah surat ini diterima dan mohon dikirim kembali ke Universitas Jenderal A. Yani Yogyakarta, paling lambat 2 minggu stelah diterima.

Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta menjamin kerahasiaan informasi yang di berikan Bapak/ibu dan hanya akan di pergunakan untuk kepentingan kampus.

Terima kasih atas kesediaan waktu dan kerja sama yang diberikan.

Salam sukses, sehat, dan bahagia.

Yogyakarta,.....

Bagian kemhasiswaan dan Alumni
Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta

(.....)

Subsublampiran Sublampiran B
Lampiran Keputusan Rektor Unjani Yogyakarta
Nomor SKep / 062 / UNJANI / IX / 2018
Tanggal 20 September 2018

KUESIONER EVALUASI PENGGUNA LULUSAN
UNIVERSITAS JENDERAL ACHMAD YANI YOGYAKARTA

A. DATA PERUSAHAAN/INSTANSI/INSTITUSI :
(Diisi oleh Pimpinan SDM Perusahaan/Instansi/Institusi)

Perusahaan/Instansi/Institusi.

1. Nama Perusahaan/Instansi/Institusi : .....
2. Bidang Usaha/Jasa : .....
3. Jenis Perusahaan/Instansi/Institusi Negeri/Swasta/Asing/BUMN/Lainnya : .....
4. Alamat : .....

Manajer SDM/Atasan Langsung.

5. Nama Lengkap (dengan gelar) : .....
6. No. HandPhone : .....
7. Email : .....

B. DATA PERSONALIA LULUSAN

8. Berapa banyak lulusan Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta yang bekerja di perusahaan/Instansi/Institusi saudara?

   .....

9. Jurusan/Prodi apa saja?

   .....

10. Lulusan tahun berapa saja?

    .....

11. Posisi di perusahaan/instansi/Institusi apa saja?

    .....

C. DATA DAN PENILAIAN TERHADAP ALUMNI

EVALUASI PIHAK PENGGUNA LULUSAN UNIVERSITAS JENDERAL ACHMAD YANI YOGYAKARTA

BIODATA ALUMNI

- Nama : .....
- NPM / NPA : .....
- Periode Penilaian : .....
- No. HandPhone : .....
- Program Studi : .....
- Bagian / Unit : .....
- Jabatan : .....
- email : .....

Berikan tanda (✓) pada kolom yang sesuai penilaian kemampuan alumni

No	Penilaian Alumni	Tanggapan Pihak Pengguna			
		Sangat Baik	Baik	Cukup	Kurang
A	**JENIS KEMAMPUAN**				
1	Integritas (etika dan moral)				
2	Keahlian berdasarkan bidang ilmu (kompetensi utama)				
3	kemampuan bahasa asing/bahasa inggris				
4	Penggunaan teknologi informasi				
5	Komunikasi				
6	Kerjasama tim				
7	Pengembangan diri				
8	kepemimpinan dan tanggung jawab				
9	Mengutamakan keselamatan pasien				

No	Penilaian Alumni	Tanggapan Pihak Pengguna			
		Sangat Baik	Baik	Cukup	Kurang
10	Motivasi kerja				
11	Kedisiplinan				
12	Kejujuran				
13	Kemampuan menggunakan peralatan dalam menunjang pekerjaan				
B	**TINGKAT KEPUASAN**				
14	Secara Umum apakah saudara puas dengan kinerja lulusan Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta?				
C	**MASUKAN**				
15	Menurut saudara, bagaimanakah karakter kerja lulusan Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta yang membuat saudara puas?				
16	Menurut saudara, apa sajakah karakter kerja lulusan Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta yang perlu diperbaiki?				
17	Menurut saudara, bagaimana kinerja lulusan Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta jika dibandingkan dengan lulusan non- Universitas Jenderal Achmad Yani Yogyakarta?				
DATA PENILAI ATASAN LANGSUNG					
- Nama Instansi :		.....			
- Alamat Instansi :					
- Nama Penilai :					
- Jabatan Penilai :					
- No. HandPhone :					
- email :		(.....)			